

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR GAMBAR.....	ix
DAFTAR TABEL.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Tujuan Magang.....	3
1.2.1 Tujuan Umum.....	3
1.2.2 Tujuan Khusus.....	3
1.3 Manfaat Magang.....	4
1.3.1 Bagi Mahasiswa.....	4
1.3.2 Bagi Universitas.....	4
1.3.3 Bagi Rumah Sakit.....	4
BAB II KERANGKA TEORI DAN KERANGKA KONSEP.....	6
2.1 Kerangka Teori.....	6
2.1.1 Definisi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
2.1.2 Fungsi Manajemen SDM.....	6
2.1.3 Tujuan Manajemen SDM.....	9
2.1.4 Definisi Rekrutmen.....	10
2.1.5 Tujuan Rekrutmen.....	10
2.1.6 Sumber Rekrutmen.....	10
2.1.7 Prinsip-Prinsip Rekrutmen.....	12
2.1.8 Proses Rekrutmen.....	12
2.1.9 Tim Rekrutmen.....	15
2.1.10 Anggaran.....	15
2.1.11 Sarana dan Prasarana.....	15

2.1.12 Metode.....	16
2.1.13 Pengertian Seleksi.....	16
2.1.14 Tujuan Seleksi.....	17
2.1.15 Proses Seleksi.....	17
2.2 Kerangka Konsep.....	21
BAB III RENCANA KEGIATAN.....	22
3.1 Tahap Persiapan.....	22
3.2 Tahap Pelaksanaan.....	22
3.3 Materi yang dipelajari.....	23
3.4 Jadwal Kegiatan.....	23
BAB IV HASIL.....	26
4.1 Gambaran Umum RS Hermina Daan Mogot.....	26
4.1.1 Sejarah Umum RS Hermina Daan Mogot.....	26
4.1.2 Visi, Misi, Motto dan Tujuan RS Hermina Daan Mogot.....	27
4.1.3 Struktur Organisasi RS Hermina Daan Mogot.....	28
4.1.4 Fasilitas Pelayanan RS Hermina Daan Mogot.....	29
4.1.5 Komposisi dan Jumlah Pegawai.....	31
4.2 Gambaran Umum Bagian Personalia dan Urusan Rekrutmen.....	32
4.2.1 Bagian Personalia.....	32
4.2.2 Kegiatan Unit Personalia.....	33
4.3 Gambaran Input (SDM, Anggaran, Sarana dan Prasarana, dan SOP) dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Perawat.....	36
4.3.1 Input.....	36
4.4 Gambaran Proses dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Perawat.....	41
4.4.1 Rekrutmen.....	41
4.4.2 Seleksi.....	44
4.5 Gambaran Output dalam Proses Rekrutmen dan Seleksi Perawat.....	49
BAB V PEMBAHASAN.....	51
5.1 Gambaran Input.....	51
5.1.1 Sumber Daya Manusia (Tim Rekrutmen).....	51
5.1.2 Anggaran.....	52
5.1.3 Sarana dan Prasarana.....	52

5.1.4 Metode.....	53
5.2 Gambaran Proses.....	54
5.2.1 Rekrutmen.....	54
5.2.2 Seleksi.....	56
5.3 Gambaran Output.....	59
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN.....	60
6.1 Kesimpulan.....	60
6.2 Saran.....	61
DAFTAR PUSTAKA.....	63